

EVALUASI RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. SOPPENG
PERIODE 2016-2021
TAHUN ANGGARAN 2018

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Program	Anggaran	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target Output	Realisasi Output	Anggaran	Penanggung Jawab					
1	Mewujudkan pengelolaan kepegawaian yang berbasis kompetensi dan merit system	(1) Terlaksananya penataan ASN	Persentase pemenuhan ASN	%	TW 1 = 22,75%	3.09%	13.60%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Perencanaan, penyeleksi dan pengangkatan ASN	Seleksi ASN dan Dokumen penyusunan formasi	TW 1 = 100%	TW 1 = 0%	Rp 387,083,500	Subid mutasi, promosi & pengadaan					
												TW 2 = 0%	TW 2 = 0%							
												TW 3 = 0%	TW 3 = 0%							
							TW 2 = 45,50%			12.37%	27.20%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Penempatan ASN		Jumlah ASN yang mengalami pergeseran sesuai kompetensi yang dimiliki	TW 1 = 25%	TW 1 = 15,87%	Rp 74,915,000	Subid mutasi, promosi & pengadaan
														TW 2 = 50%		TW 2 = 88,08%				
														TW 3 = 75%		TW 3 = 0%				
							TW 2 = 45,50%			12.37%	27.20%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Pemberhentian ASN		Jumlah ASN yang diberhentikan	TW 1 = 25%	TW 1 = 0%	Rp 8,745,000	
				TW 2 = 50%	TW 2 = 48,11%															
				TW 3 = 75%	TW 3 = 0%															
				TW 2 = 45,50%	12.37%	27.20%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Penilaian kompetensi ASN	Seleksi JPT	TW 1 = 100%	TW 1 = 97,86%	Rp 236,780,000	Subid mutasi, promosi & pengadaan						
									TW 2 = 0%	TW 2 = 0%										
									TW 3 = 0%	TW 3 = 0%										
				TW 2 = 45,50%	12.37%	27.20%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Mutasi kepangkatan ASN	Jumlah ASN yang mengusulkan kenaikan pangkat	TW 1 = 50%	TW 1 = 4,08%	Rp 125,765,000		Subid mutasi, promosi & pengadaan					
									TW 2 = 0%	TW 2 = 27,71%										
		TW 3 = 100%	TW 3 = 34,27%																	
		TW 2 = 45,50%	12.37%	27.20%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Ujian Penyesuaian Ijazah/ujian dinas	Jumlah PNS yang mengikuti ujian penyesuaian ijazah dan ujian dinas	TW 1 = 100%	TW 1 = 0%	Rp 53,660,000	Subid mutasi, promosi & pengadaan								
							TW 2 = 0%	TW 2 = 99,34%												
							TW 3 = 0%	TW 3 = 0%												
		TW 3 = 68,25%	27.85%	40.80%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	Rp 889,948,500	Sosialisasi peraturan kepegawaian	Jumlah sosialisasi kepegawaian yang dilaksanakan	TW 1 = 0%	TW 1 = 0%	Rp 3,000,000		Subid mutasi, promosi & pengadaan							
							TW 2 = 0%	TW 2 = 0%												
							TW 3 = 100%	TW 3 = 0%												
		(2) Terwujudnya percepatan pelayanan kepegawaian	Persentase pelayanan kepegawaian secara tepat waktu	%	Sangat Baik	Sangat Baik	100%	Program penyelenggaraan pelayanan kepegawaian	Rp 151,315,000	Pelayanan pengadministrasian berkas-berkas kepegawaian	Jumlah pelayanan yang dilakukan			TW 1 = 25%	TW 1 = 20%	Rp 5,500,000	Subid INKA, kesejahteraan dan Displin			
										TW 2 = 50%	TW 2 = 50%									
										TW 3 = 75%	TW 3 = 0%									
		(2) Terwujudnya percepatan pelayanan kepegawaian	Persentase pelayanan kepegawaian secara tepat waktu	%	Sangat Baik	Sangat Baik	100%	Program penyelenggaraan pelayanan kepegawaian	Rp 151,315,000	Pelayanan kartu identitas dan atribut pegawai	Jumlah atribut pegawai yang diterbitkan	TW 1 = 100%		TW 1 = 100%	Rp 16,000,000	Subid INKA, kesejahteraan dan Displin				
										TW 2 = 0%	TW 2 = 0%									
										TW 3 = 0%	TW 3 = 0%									
		(2) Terwujudnya percepatan pelayanan kepegawaian	Persentase pelayanan kepegawaian secara tepat waktu	%	Sangat Baik	Sangat Baik	100%	Program penyelenggaraan pelayanan kepegawaian	Rp 151,315,000	Pengembangan dan pengelolaan database kepegawaian	Jumlah sistem informasi kepegawaian yang digunakan	TW 1 = 47%	TW 1 = 4,10%	Rp 117,000,000	Subid INKA, kesejahteraan dan Displin					
										TW 2 = 63%	TW 2 = 49,62%									
										TW 3 = 80%	TW 3 = 53,87%									

**RENCANA AKSI PERUBAHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. SOPPENG
PERIODE 2016-2021
TAHUN ANGGARAN 2018**

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran	Target	Penanggung Jawab
1	Meningkatnya kinerja aparatur	Meningkatnya efektifitas dan efisiensi pengelolaan administrasi umum dan keuangan	Persentase tingkat kepuasan ASN terhadap pelayanan perkantoran	%	100	Program pelayanan perkantoran	1,402,430,500	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	194,000,000	TW 1 = 25%	Subag Umum dan Kepegawaian
											TW 2 = 50%	
											TW 3 = 75%	
											TW 4 = 100%	
								Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah pembayaran STNK kendaraan dinas/operasional	5,630,000	TW 1 = 25%	
											TW 2 = 50%	
											TW 3 = 75%	
											TW 4 = 100%	
								Penyediaan layanan kebersihan kantor	Jumlah peralatan kebersihan dan petugas kebersihan	33,830,000	TW 1 = 25%	
											TW 2 = 50%	
											TW 3 = 75%	
											TW 4 = 100%	
Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah alat listrik/penerangan bangunan kantor	5,571,000	TW 1 = 25%									
			TW 2 = 50%									
			TW 3 = 75%									
			TW 4 = 100%									
Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan/peraturan perundang-undangan	7,900,000	TW 1 = 25%									
			TW 2 = 50%									
			TW 3 = 75%									
			TW 4 = 100%									
Penyediaan bahan logistik kantor	Pengisian tabung gas	2,640,000	TW 1 = 25%									
			TW 2 = 50%									
			TW 3 = 75%									
			TW 4 = 100%									

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran	Target	Penanggung Jawab
								Rapat-rapat koordinasi dan	Jumlah rapat-rapat	738,488,500	TW 1 = 26%	

1	Meningkatnya kinerja aparatur	Meningkatnya efektifitas dan efisiensi pengelolaan administrasi umum dan keuangan						konsultasi dalam dan luar daerah serta kedinasan lainnya	koordinasi dan konsultasi		TW 2 = 42%	Subag Umum & Kepegawaian		
													TW 3 = 55%	
														TW 4 = 100%
									Peningkatan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah paket pelayanan perkantoran	414,371,000		TW 1 = 23%	
														TW 2 = 46%
														TW 3 = 69%
														TW 4 = 100%
				Persentase peningkatan disiplin ASN	%	100	Program peningkatan profesionalisme aparatur	183,439,000	Bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Jumlah aparatur yang mengikuti bimtek	183,439,000	TW 1 = 16%	Sekretaris	
												TW 2 = 32%		
												TW 3 = 48%		
												TW 4 = 100%		
				Meningkatnya ketersediaan dan kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	%	100	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	34,814,000	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja	22,687,000	TW 1 = 18%	Subag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan
												TW 2 = 36%		
												TW 3 = 54%		
												TW 4 = 100%		
		Penyusunan laporan Keuangan akhir tahun	Jumlah laporan keuangan							12,127,000	TW 1 = 0%			
											TW 2 = 47%			
											TW 3 = 0%			
											TW 4 = 100%			
					100	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	307,740,000	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	71,410,000	TW 1 = 25%	Subag Umum & Kepegawaian		
											TW 2 = 50%			
											TW 3 = 75%			
											TW 4 = 100%			
								Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara	9,500,000	TW 1 = 25%			
											TW 2 = 50%			
											TW 3 = 75%			
											TW 4 = 100%			
		Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	84,000,000	TW 1 = 0%									
					TW 2 = 34%									
					TW 3 = 34,5%									
					TW 4 = 100%									
		Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan yang diadakan	142,830,000	TW 1 = 0%									
					TW 2 = 0%									
					TW 3 = 0%									
					TW 4 = 100%									

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran	Target	Penanggung Jawab
								Pemberian penghargaan	Jumlah PNS yang	118,630,000	TW 1 = 50%	

2	Mewujudkan pengelolaan kepegawaian yang berbasis kompetensi dan merit system	Terwujudnya pembinaan ASN (Reward & Punishment)	Persentase Tingkat kedisiplinan ASN	%	98.58%	Program peningkatan disiplin dan kinerja aparatur	131,215,000	ASN berprestasi	diberikan penghargaan karena prestasi dan pengabdianya		TW 2 = 0%	Subid INKA, kesejahteraan dan Displin						
											TW 3 = 100%							
								Pengelolaan kinerja dan disiplin pegawai	Jumlah laporan penegakan disiplin ASN	12,585,000	TW 1 = 13%							
											TW 2 = 26%							
											TW 3 = 39%							
											TW 4 = 100%							
		Terlaksananya penataan ASN	Persentase pemenuhan ASN	%	92.27%	Program perencanaan dan mutasi kepegawaian aparatur sipil negara	1,063,938,500	Perencanaan, penyeleksian dan pengangkatan ASN	Seleksi ASN dan Dokumen penyusunan formasi	341,517,500	TW 1 = 100%	Subid mutasi, promosi & pengadaan						
																TW 2 = 0%		
																TW 3 = 0%		
																TW 4 = 0%		
														Penempatan ASN	Jumlah ASN yang mengalami pergeseran sesuai kompetensi yang dimiliki	129,806,000	TW 1 = 14%	
																	TW 2 = 57%	
																	TW 3 = 0%	
																	TW 4 = 100%	
														Pemberhentian ASN	Jumlah ASN yang diberhentikan	12,210,000	TW 1 = 17%	Subid kepegangatan dan pemberhentian
																	TW 2 = 34%	
																	TW 3 = 41%	
																	TW 4 = 100%	
														Penilaian kompetensi ASN	Seleksi JPT	463,280,000	TW 1 = 51%	Subid mutasi, promosi & pengadaan
																	TW 2 = 0%	
											TW 3 = 0%							
											TW 4 = 100%							
								Mutasi kepegangatan ASN	Jumlah ASN yang mengusulkan kenaikan pangkat	60,465,000	TW 1 = 50%	Subid kepegangatan dan pemberhentian						
											TW 2 = 0%							
											TW 3 = 100%							
											TW 4 = 0%							
								Ujian Penyesuaian Ijazah/ujian dinas	Jumlah PNS yang mengikuti ujian penyesuaian ijazah dan ujian dinas	53,660,000	TW 1 = 100%							
											TW 2 = 0%							
											TW 3 = 0%							
											TW 4 = 0%							
								Sosialisasi peraturan kepegawaian	Jumlah sosialisasi kepegawaian yang dilaksanakan	3,000,000	TW 1 = 0%	Subid INKA, kesejahteraan dan Displin						
											TW 2 = 0%							
											TW 3 = 100%							
											TW 4 = 0%							

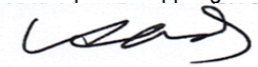
No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran	Target	Penanggung Jawab
								Pelayanan pengadministrasian berkas-	Jumlah pelayanan yang dilakukan	5,500,000	TW 1 = 25%	
											TW 2 = 50%	

3	Mewujudkan pengelolaan kepegawaian yang berbasis kompetensi dan merit system	Terwujudnya percepatan pelayanan kepegawaian	Persentase pelayanan kepegawaian secara tepat waktu	%	100%	Program penyelenggaraan pelayanan kepegawaian	342,815,000	berkas kepegawaian			TW 3 = 75%	Subid INKA, kesejahteraan dan Displin
											TW 4 = 100%	
								Pelayanan kartu identitas dan atribut pegawai	Jumlah atribut pegawai yang diterbitkan	67,000,000	TW 1 = 23%	
											TW 2 = 0%	
											TW 3 = 0%	
											TW 4 = 100%	
								Pengembangan dan pengelolaan database kepegawaian	Jumlah sistem informasi kepegawaian yang digunakan	204,000,000	TW 1 = 27%	
											TW 2 = 36%	
											TW 3 = 46%	
											TW 4 = 100%	
								Pelayanan Izin belajar dan seleksi calon mahasiswa ke perguruan tinggi berikatan dinas	jumlah berkas ASN izin belajar yang di proses	11,475,000	TW 1 = 17%	
											TW 2 = 34%	
											TW 3 = 51%	
											TW 4 = 100%	
4	Meningkatkan kompetensi ASN dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi	Terwujudnya Peningkatan Kualitas ASN dalam teknis pelaksanaan tugas dan fungsi	Persentase ASN yang mengikuti diklat prajabatan dan dalam jabatan pada BKPSDM Kab. Soppeng sesuai dengan AKD	%	6.71%	Program pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Dalam Jabatan	2,390,792,000	Pengiriman peserta pendidikan dan pelatihan pra jabatan dan diklat dalam jabatan	pejabat Eselon II dan prajabatan	6,900,000	TW 1 = 100%	Subid Diklat struktural dan pengembangan
											TW 2 = 0%	
											TW 3 = 0%	
											TW 4 = 0%	
								Pendidikan dan pelatihan prajabatan golongan II	Jumlah CPNS yang mengikuti diklat	99,908,000	TW 1 = 100%	
											TW 2 = 0%	
											TW 3 = 0%	
											TW 4 = 0%	
								Pendidikan dan pelatihan kepemimpinan tk. III	Jumlah Eselon III yang mengikuti diklat	589,900,000	TW 1 = 0%	
											TW 2 = 100%	
											TW 3 = 0%	
											TW 4 = 0%	

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran	Target	Penanggung Jawab
								Pendidikan dan pelatihan	Jumlah Eselon IV yang	1,542,684,000	TW 1 = 45,6%	

								kepemimpinan tk. IV	mengikuti diklat		TW 2 = 0%	Subid Diklat struktural dan pengembangan
											TW 3 = 0%	
											TW 4 = 54,4%	
								Pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi	Jumlah kelas diklat teknis pelaksanaan tugas dan fungsi	151,400,000	TW 1 = 100%	Subid Diklat Fungsional
											TW 2 = 0%	
											TW 3 = 0%	
											TW 4 = 0%	

Watansoppeng, 31 Oktober 2018
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Kabupaten Soppeng



Drs. ANDI MAHMUD, MM
NIP. 19631231 198703 1 218