



**PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**( B K P S D M )**  
**Jl. Pakkanrebete No. 90 Telp. (0484) 21126**  
**Watansoppeng**

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Drs. A. MAHMUD, MM.**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. SOPPENG**

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **H. A. KASWADI RAZAK, SE.**  
Jabatan : **BUPATI SOPPENG**

Selaku atasan langsung dari pihak pertama. Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watansoppeng, Januari 2018

**PIHAK KEDUA**

**H. A. KASWADI RAZAK, SE.**

**PIHAK PERTAMA**

**Drs. A. MAHMUD, MM.**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN SOPPENG**

---

---

<b>NO.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
1.	Terlaksananya Penataan ASN	Persentase Pemenuhan Kebutuhan ASN.	91,00%
2.	Terwujudnya Percepatan Pelayanan Kepegawaian	Persentase pelayanan kepegawaian secara tepat waktu.	Sangat Baik
3.	Terlaksananya pembinaan ASN ( <i>Reward and Punishment</i> )	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN.	52,33 %
4.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas ASN dalam teknik Pelaksanaan Tugas dan Fungsi.	Persentase ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan dan Diklat dalam jabatan pada BKPSDM Kab. Soppeng.	9,39 %

<b>Program</b>		<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Program Perencanaan dan Mutasi Kepegawaian Aparatur Sipil Negara.	Rp. 889.948.500,-	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pelayanan Kepegawaian	Rp. 151.315.000,-	APBD
3.	Program Peningkatan disiplin dan kinerja aparatur	Rp. 125.280.000,-	APBD
4.	Program Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Dalam Jabatan.	Rp. 1.905.483.000,-	APBD
5.	Program Pelayanan Perkantoran	Rp. 1.048.893.500,-	APBD
6.	Program Peningkatan Saranan dan Prasarana Aparatur	Rp. 131.030.000,-	APBD
7.	Program Peningkatan Profesionalisme Aparatur	Rp. 120.000.000,-	APBD
8.	Program Peningkatan pengembangan Sistem Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 28.050.000,-	APBD

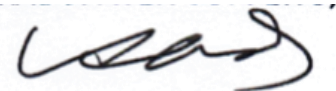
Watansoppeng, Januari 2018

**BUPATI SOPPENG,**



**H. A. KASWADI RAZAK, SE.**

**KEPALA BKPSDM,**



**Drs. A. MAHMUD, MM.**  
**NIP. 19631231 198703 1 218**



**PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**( B K P S D M )**  
**Jl. Pakkanrebete No. 90 Telp. (0484) 21126**  
**Watansoppeng**

---

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Drs. A. MAHMUD, MM.**  
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. SOPPENG**

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **H. A. KASWADI RAZAK, SE.**  
Jabatan : **BUPATI SOPPENG**

Selaku atasan langsung dari pihak pertama. Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watansoppeng,      Oktober 2018

**PIHAK KEDUA**

**H. A. KASWADI RAZAK, SE.**

**PIHAK PERTAMA**

**Drs. A. MAHMUD, MM.**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN SOPPENG**

---

---

<b>NO.</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
1.	Terlaksananya Penataan ASN	Persentase Pemenuhan Kebutuhan ASN.	91,00%
2.	Terwujudnya Percepatan Pelayanan Kepegawaian	Persentase pelayanan kepegawaian secara tepat waktu.	Sangat Baik
3.	Terlaksananya pembinaan ASN ( <i>Reward and Punishment</i> )	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN.	52,33%
4.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas ASN dalam teknik Pelaksanaan Tugas dan Fungsi.	Persentase ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan dan Diklat dalam jabatan pada BKPSDM Kab. Soppeng.	9,39 %

<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1. Program Perencanaan dan Mutasi Kepegawaian Aparatur Sipil Negara.	Rp. 1.063.938.500,-	APBD
2. Program Penyelenggaraan Pelayanan Kepegawaian	Rp. 342.815.000,-	APBD
3. Program Peningkatan disiplin dan kinerja aparatur	Rp. 131.215.000,-	APBD
4. Program Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan dan Dalam Jabatan.	Rp. 2.390.832.000,-	APBD
5. Program Pelayanan Perkantoran	Rp. 1.402.430.500,-	APBD
6. Program Peningkatan Saranan dan Prasarana Aparatur	Rp. 307.740.000,-	APBD
7. Program Peningkatan Profesionalisme Aparatur	Rp. 183.439.000,-	APBD
8. Program Peningkatan pengembangan Sistem Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 34.614.000,-	APBD

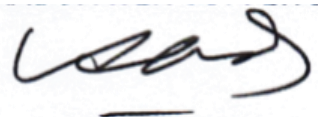
Watansoppeng, Oktober 2018

**BUPATI SOPPENG,**



**H. A. KASWADI RAZAK, SE.**

**KEPALA BKPSDM,**



**Drs. A. MAHMUD, MM.**  
**NIP. 19631231 198703 1 218**